



Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr. limitada
21 de mayo de 2025
Español
Original: inglés

Período de sesiones anual de 2026

23 a 25 de junio de 2026

Tema 1 del programa provisional

Cuestiones de organización

Programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual del 23 al 25 de junio de 2026¹

Nota de la secretaría de la Junta Ejecutiva

Programa provisional

1. Cuestiones de organización
2. Informe anual de la Directora Ejecutiva
3. Compromiso con la Iniciativa ONU80
4. Cuestiones de auditoría e investigación
5. Evaluación
6. Deontología
7. Examen llevado a cabo por la Dependencia Común de Inspección de la gobernanza y la supervisión de las Juntas Ejecutivas del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)/el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)/la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos (UNOPS), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) y la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU-Mujeres)
8. Cuestiones de política y programa
9. Visita sobre el terreno
10. Otras cuestiones

¹ *Nota:* El presente documento ha sido procesado en su totalidad por ONU-Mujeres.

Anotaciones

Tema 1

Cuestiones de organización

El presente programa provisional anotado se ha elaborado en consulta con la Mesa y sobre la base del plan de trabajo anual adoptado durante el primer período ordinario de sesiones de la Junta Ejecutiva de 2026. La Junta Ejecutiva adoptará el programa para el período de sesiones anual (UNW/2026/L.3) y aprobará el programa y el plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2026. La Junta Ejecutiva podría aprobar también el informe sobre su primer período ordinario de sesiones de 2026, celebrado los días 18 y 19 de febrero de 2026.

Documentación

Programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual de 2026 (UNW/2026/L.3)

Programa provisional propuesto y plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2026 (UNW/2026/CRP.2)

Informe sobre el primer período ordinario de sesiones de 2026 (UNW/2026/1)

Tema 2

Informe anual de la Directora Ejecutiva

De conformidad con el párrafo 6 de su decisión 2017/5, el párrafo 5 de su decisión 2018/1, el párrafo 5 de su decisión 2021/5 y el párrafo 4 de su decisión 2025/12, la Junta Ejecutiva examinará el informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre la ejecución del Plan Estratégico para 2022-2025, incluido el informe final sobre los progresos realizados en la ejecución del Plan Estratégico.

Documentación

Informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre la ejecución del Plan Estratégico para 2022-2025, incluido el informe final sobre los progresos realizados en la ejecución del Plan Estratégico* (UNW/2026/2)

Tema 3

Compromiso con la Iniciativa ONU80

De conformidad con el párrafo 10 de su decisión 2026/6, la Junta Ejecutiva examinará el compromiso de ONU-Mujeres con la Iniciativa ONU80.

Documentación

No se prevé la presentación de documentación por anticipado.

Tema 4

Cuestiones de auditoría e investigación

La Junta Ejecutiva examinará el informe anual sobre actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, así como la respuesta correspondiente de la Administración y su anexo.

La Junta Ejecutiva examinará también el informe anual del Comité Consultivo de Supervisión correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, así como la respuesta de la Administración al respecto.

Documentación

Informe sobre actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 (UNW/2026/3), la respuesta correspondiente de la Administración y su anexo relativo al informe de la Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre las medidas disciplinarias y otras acciones emprendidas en respuesta a la conducta indebida y las infracciones de los funcionarios, otros miembros del personal o terceras partes de ONU-Mujeres y los casos de posible conducta delictiva entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025

Informe del Comité Consultivo de Supervisión correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 (UNW/2026/3/Add.1) y la respuesta de la Administración al respecto

Tema 5

Evaluación

De conformidad con el párrafo 6 de su decisión 2012/9, se presentarán a la Junta Ejecutiva el informe anual sobre la función de evaluación de ONU-Mujeres correspondiente a 2025 y la respuesta de la Administración al respecto. Asimismo, se presentará a la Junta Ejecutiva la evaluación institucional del apoyo de ONU-Mujeres a la participación en los procesos intergubernamentales y la respuesta correspondiente de la Administración.

Documentación

Informe sobre la función de evaluación de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres de 2025 (UNW/2026/4)

Respuesta de la Administración

Informe sobre la evaluación temática institucional del apoyo de ONU-Mujeres a los procesos intergubernamentales (UNW/2026/CRP.3)

Perspectiva de la Administración

Tema 6
Deontología

De conformidad con el párrafo 5 de su decisión 2022/5 y el párrafo 5 de su decisión 2023/10, se presentará a la Junta Ejecutiva el informe oficial anual sobre la función de ética.

Documentación

Informe sobre las actividades de la función de ética de ONU-Mujeres (UNW/2026/5)*

Respuesta de la Administración

Tema 7
Examen llevado a cabo por la Dependencia Común de Inspección de la gobernanza y supervisión de la Junta Ejecutiva del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres

De conformidad con el párrafo 7 de su decisión 2024/3, el párrafo 3 de su decisión 2025/2 y su decisión 2025/15, la Junta Ejecutiva tiene por mandato examinar los progresos realizados en el examen de la gobernanza y supervisión de las Juntas Ejecutivas del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres por la Dependencia Común de Inspección (JIU/REP/2023/7) en cada período de sesiones oficial, hasta que se decida lo contrario. El examen se facilitará con información actualizada proporcionada por el grupo de trabajo. De conformidad con el párrafo 5 de su decisión 2026/2, el grupo de trabajo conjunto presentará los elementos preliminares de las propuestas para la aplicación de las recomendaciones de la Dependencia Común de Inspección.

Documentación

Información actualizada sobre los avances del examen llevado a cabo por la Dependencia Común de Inspección de la gobernanza y supervisión de la Junta Ejecutiva del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres (JIU/REP/2023/7)*

Tema 8
Cuestiones de política y programa

De conformidad con el párrafo 8 de su decisión 2024/7, la Junta Ejecutiva recibirá información actualizada sobre la aplicación de la resolución 72/279 de la Asamblea General relativa a la reorientación del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo. De conformidad con el párrafo 6 de su decisión 2024/8, los Estados miembros también recibirán información actualizada sobre las políticas y procedimientos de ONU-Mujeres para luchar contra la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual

Documentación

Nota de antecedentes sobre la aplicación de la resolución 72/279 de la Asamblea General respecto al nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo*

Información actualizada sobre las políticas y procedimientos de ONU-Mujeres para luchar contra la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual*

Tema 9

Visita sobre el terreno

Se presentará a la Junta Ejecutiva un informe acerca de la visita sobre el terreno de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres a Bolivia en marzo de 2026.

Documentación

Informe sobre la visita de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres a Bolivia en 2026

Tema 10

Otras cuestiones

La Junta Ejecutiva examinará cualquier otra cuestión que pudiera surgir y adoptará medidas al respecto.

Documentación

No se prevé la presentación de documentación por anticipado.

*Documentos parlamentarios para la adopción de medidas

Plan de trabajo provisional

<i>Día</i>	<i>Hora</i>	<i>Tema</i>	<i>Asunto</i>
Martes, 23 de junio	10.00 a 13.00 horas	1	Cuestiones de organización <ul style="list-style-type: none"> • Aprobación del programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual de 2026 • Aprobación del informe sobre el primer período ordinario de sesiones de 2026 Apertura del período de sesiones <ul style="list-style-type: none"> • Declaraciones del Presidente de la Junta Ejecutiva y de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres
		2	Informe anual de la Directora Ejecutiva <ul style="list-style-type: none"> • Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre la ejecución del Plan Estratégico para 2022-2025* <i>Se ofrece la palabra para formular declaraciones</i>
	13.15 a 14.45 horas		<i>Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i>
	15.00 a 18.00 horas	3	Compromiso con la Iniciativa ONU80*
		4	Cuestiones de auditoría e investigación <ul style="list-style-type: none"> • Informe sobre las actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025* • Informe del Comité Consultivo de Supervisión para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025* • Respuestas de la Administración
	Reunión posterior		<i>Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión, según sea necesario</i>
Miércoles, 24 de junio	10.00 a 13.00 horas	5	Evaluación <ul style="list-style-type: none"> • Informe sobre la función de evaluación de ONU-Mujeres en 2025* • Informe sobre la evaluación temática institucional del apoyo de ONU-Mujeres a los procesos intergubernamentales • Perspectiva y respuesta de la Administración
		6	Deontología

			<ul style="list-style-type: none"> • Informe anual sobre la función de ética* • Respuesta de la Administración
		7	<p>Examen llevado a cabo por la Dependencia Común de Inspección de la gobernanza y supervisión de la Junta Ejecutiva del PNUD, el UNFPA y la UNOPS, la de UNICEF y la de ONU-Mujeres</p> <ul style="list-style-type: none"> • Información actualizada sobre los avances del examen de la Dependencia Común de Inspección (JIU/REP/2023/7)*
	Reunión posterior		<i>Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i>
Jueves, 25 de junio	10.00 a 13.00 horas	8	<p>Cuestiones de política y programa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Información actualizada sobre las medidas de aplicación relativas al nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo* • Información actualizada sobre las políticas y procedimientos de ONU-Mujeres para luchar contra la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual*
		9	<p>Visita sobre el terreno</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informe acerca de la visita sobre el terreno de la Junta Ejecutiva de ONU-Mujeres en 2026
		10	<p>Otras cuestiones</p> <p><i>Adopción de decisiones</i></p>
		1	<p>Cuestiones de organización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aprobación del programa provisional y plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2026 <p>Clausura del período de sesiones</p> <ul style="list-style-type: none"> • Declaraciones del Presidente de la Junta Ejecutiva y de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres
			*Documentación parlamentaria para la adopción de medidas
