



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций
по вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей
женщин**

Distr.: General
21 May 2026
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2026
23–25 июня 2026 г.
Пункт 2 предварительной повестки дня
Ежегодный доклад Директора-исполнителя

Доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы

Резюме

Это четвертый и заключительный ежегодный доклад Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» Исполнительному совету Структуры «ООН-женщины» о реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы. В нем отражены как совокупные результаты, так и конкретные результаты, достигнутые в 2025 году.

К докладу прилагается ряд приложений, в том числе о финансовых результатах, надзорных функциях, реализации четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций, а также краткое изложение результатов деятельности Целевого фонда Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин (Целевой фонд Организации Объединенных Наций).

Элементы проекта решения представлены в разделе VII.

I. Введение

1. В мире нарастающих кризисов, где многосторонность находится под угрозой, работа Структуры «ООН-женщины» в период реализации ее Стратегического плана на 2022–2025 годы была отмечена двумя парадоксальными истинами. Во-первых, мир еще никогда не был так близок к достижению гендерного равенства и прав женщин. Во-

вторых, с трудом завоеванные достижения никогда еще не подвергались столь серьезному риску. Политическое противостояние обострилось, что ведет к углублению неравенства и усилению противодействия гендерному равенству и правам женщин. И все же, даже несмотря на углубление разногласий, 2025 год стал свидетелем сильной солидарности и поддержки в период проведения крупных памятных мероприятий, посвященных историческим глобальным обязательствам. В их числе тридцатая годовщина Пекинской декларации и Платформы действий и двадцать пятая годовщина принятия резолюции 1325 Совета Безопасности ООН о женщинах, мире и безопасности. Обе эти задачи являются основой уникального тройного мандата Структуры «ООН-женщины».

2. Ни одна страна не достигла гендерного равенства. При сохранении нынешней траектории развития мир не достигнет ни одного показателя в рамках Цели устойчивого развития (ЦУР) 5 к сроку, установленному на 2030 год. Укоренившееся структурное и взаимосвязанное неравенство по-прежнему препятствует прогрессу. Эти проблемы закреплены в законодательстве, где женщины во всем мире обладают лишь 64 процентами юридических прав мужчин. Они заложены в экономику, где глобальный уровень участия женщин в рабочей силе составляет 47 процентов по сравнению с 72 процентами для мужчин, и они по-прежнему выполняют в два с половиной раза больше неоплачиваемой работы по уходу, чем мужчины (ЦУР 5.4.1). В сфере неформальной занятости (ЦУР 8.3.1) доля женщин в период с 2019 по 2025 год сократилась лишь незначительно — с 56,8 до 55,2 процента; их переход к формальной занятости по-прежнему происходит в три раза медленнее, чем у мужчин. Прогресс в обеспечении более широкого охвата женщин системами социальной защиты (ЦУР 1.3.1) отстает от намеченных графиков.
3. Сохранялась постоянная недопредставленность в директивных органах. В 2025 году представительство женщин в парламентах осталось на уровне 27,2 процента [ЦУР 5.5.1 (a)]. При нынешних темпах изменений паритет вряд ли наступит раньше 2063 года. В 2025 году только 28 стран возглавляли женщины, а доля женщин, занимающих должности в кабинете министров, несколько снизилась и составила 22,9 процента. Представительство женщин в органах местного самоуправления незначительно выросло, составив 35,6% [ЦУР 5.5.1 (b)], что делает этот показатель одним из немногих показателей Целей устойчивого развития «близким к цели».
4. Насилие в отношении женщин сохраняется на катастрофическом уровне, а показатели распространенности медленно снижаются. С 2000 по 2023 год среднегодовые темпы сокращения масштабов физического или сексуального насилия (либо обоих видов сразу) со стороны интимного партнера (ЦУР 5.2) в глобальном масштабе составляли всего 0,2 процента в год. Жизненно важные меры по предотвращению насилия и реагированию на него были свернуты. Это происходит в то время, когда цифровые технологии стремительно усиливают новые формы насилия, а 1,8 миллиарда женщин и девочек не имеют никакой правовой защиты от такого насилия.
5. На фоне эскалации вооруженных конфликтов и кризисов, усугубляемых структурным гендерным неравенством, женщины по-прежнему недостаточно представлены в мирных процессах, мерах гуманитарного реагирования и усилиях по восстановлению. В 2024 году число активных конфликтов составило 61, что является самым высоким показателем с 1946 года; 676 миллионов женщин и девочек живут в радиусе 50 километров от мест ведения боевых действий. Однако в том же году женщины составляли всего 14 процентов посредников, 7 процентов переговорщиков и 20 процентов подписавших сторон основных мирных процессов урегулирования, а их

доля в военных контингентах в операциях по поддержанию мира составляла всего 8 процентов. По оценкам, в 2025 году в гуманитарной помощи нуждались 308 миллионов человек в 73 странах. Несмотря на это, финансирование гуманитарной деятельности резко сократилось, в результате чего сотни организаций, занимающихся защитой прав женщин и возглавляемых женщинами, в гуманитарных и кризисных ситуациях оказались под угрозой значительного сокращения или закрытия. Глобальные потери от стихийных бедствий, оцениваемые в 202 миллиарда долларов в год, все чаще сводят на нет достижения в области развития для женщин и девочек.

6. В условиях общего сокращения финансирования и мер жесткой экономии, медленный прогресс и неудачи, какими бы пугающими они ни были, лишь укрепили решимость мирового сообщества. Структура «ООН-женщины» и ее партнеры по всему миру активизировали совместные усилия по защите прав женщин, замедлению последствий конфликтов и кризисов и ускорению действий по достижению Целей устойчивого развития. Инвестировав почти 2,35 млрд долларов США в 135 странах в период с 2022 по 2025 год (из них 638,4 млн долларов в 115 странах и территориях в 2025 году), Структура «ООН-женщины» последовательно защищала нормативные достижения, воплощала глобальные обязательства в программы, приносящие позитивные изменения в жизнь женщин и девочек, включая наиболее пострадавшие категории населения, и задействовала широкие возможности системы Организации Объединенных Наций для достижения более весомых результатов в области гендерного равенства.
7. Этот доклад свидетельствует о четырех годах значительных достижений в реализации неизменных глобальных обязательств по защите прав женщин. Однако обеспечение равенства для всех женщин и девочек остается нерешенной задачей, требующей срочных и постоянных инвестиций. Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы нацелен на решение этой задачи, усиление фокуса, согласованности и цели Структуры, а также на ее дальнейшее сотрудничество с различными партнерами для эффективного выполнения своего мандата. Опираясь на стремительно меняющийся глобальный контекст и действуя в соответствии с программой реформ инициативы «ООН-80», данный план предлагает смелое видение ускорения темпов достижения Целей устойчивого развития к 2030 году и превращения гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин в реальность во всем мире.

II. Основные результаты Стратегического плана на 2022–2025 годы

8. В этих сложных условиях Структура «ООН-женщины» возглавила глобальную работу по продвижению прав женщин, создавая более благоприятные условия для обеспечения более надежной правовой защиты женщин и девочек, укрепляя и финансируя женские организации гражданского общества и добиваясь ощутимых результатов в рамках программ для миллионов женщин и девочек по всему миру. Ниже представлена подборка основных результатов по всем межтематическим направлениям Стратегического плана на 2022–2025 годы.

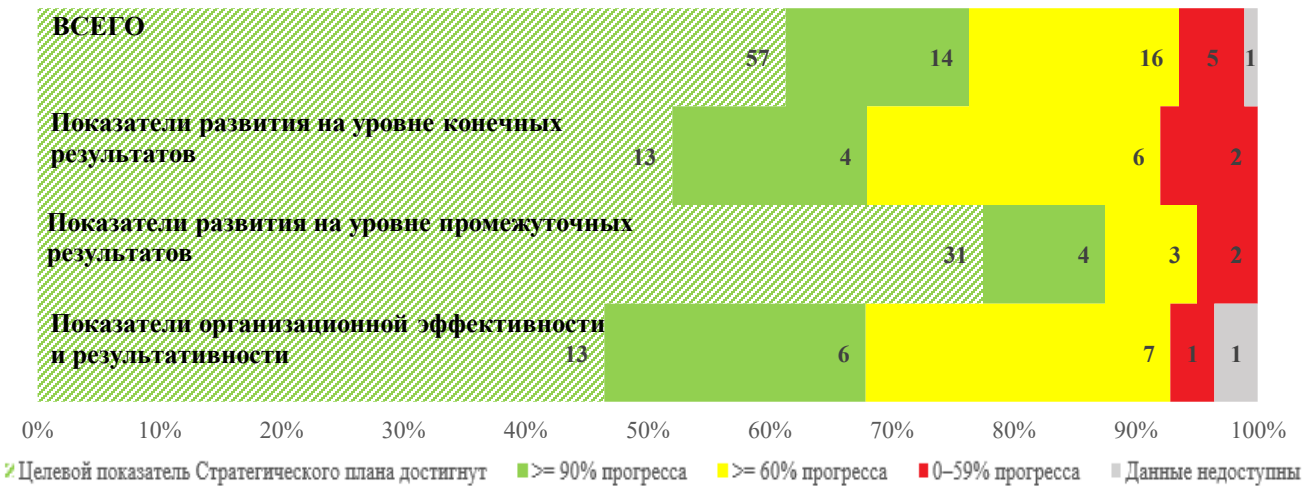
 В 110 странах, где проживает 3,1 млрд женщин и девочек , Структура «ООН-женщины» успешно работала с национальными партнерами над укреплением правовой и политической среды , защищающей их права.	 394 принятые, пересмотренные или отмененные законы для дальнейшего продвижения и защиты прав женщин и девочек в соответствии с международными нормами и стандартами, включая 99 о расширении экономических прав и возможностей женщин и 21 об участии женщин в политической жизни.
 Более 18 300 организаций в 100 странах укрепили потенциал в области предоставления качественных товаров, услуг и ресурсов для женщин на всех направлениях гуманитарной деятельности, развития и мира	 78 стран приняли 732 национальные и местные многосекторальные стратегии, учитывающие гендерные аспекты, стратегии и планы , затрагивающие такие вопросы, как равная оплата труда, экономика ухода, насилие в отношении женщин, окружающая среда и изменение климата, а также женщины, мир и безопасность, что потенциально принесет пользу 2,9 млрд женщин и девочек
 Более 285,2 миллиона долларов США выделено организациям гражданского общества, местным организациям и сетям, возглавляемым женщинами, которые являются основой открытых демократических обществ, а также инклюзивных мер гуманитарного реагирования и процессов миростроительства. В 128 странах мира более 10 300 таких организаций укрепили свой лидерский потенциал, и более 11 400 процессов и механизмов были созданы для обеспечения их значимого и безопасного участия в принятии решений.	 Более 14 миллионов женщин и девочек получили доступ к услугам, товарам, ресурсам и/или информации, в том числе 7,4 миллиона в гуманитарных и кризисных ситуациях, в тесном партнерстве с системой Организации Объединенных Наций, национальными субъектами и возглавляемыми женщинами организациями
 34 страны впервые приняли стратегии по предотвращению насилия в отношении женщин, усилив защиту почти 1,3 миллиарда женщин и девочек – эти усилия способствуют прогрессу в достижении показателей 5.2.1 и 5.2.2 ЦУР, направленных на сокращение доли женщин и девочек, подвергающихся физическому, сексуальному или психологическому насилию	 Отмечен значительный рост числа национальных планов действий по вопросам женщин, мира и безопасности: ожидается, что 36 вновь принятых планов, содержащих показатели мониторинга , принесут пользу 556,2 млн женщин и девочек . Таким образом, общее число стран и территорий, реализующих планы по предотвращению и смягчению разрушительных последствий конфликтов для населения, достигло 117

 <p>Число страновых групп Организации Объединенных Наций, представивших отчетность по механизму UNCT-SWAP, выросло на 105 процентов по сравнению с 2021 годом, что способствует укреплению подотчетности системы ООН перед женщинами и девочками</p>	 <p>Число частных компаний, взявших на себя обязательство по внедрению методов ведения бизнеса, способствующих расширению прав и возможностей женщин путем принятия Принципов расширения прав и возможностей женщин, увеличилось на 98 процентов</p>
---	---

III. Результаты деятельности в областях воздействия

9. На протяжении периода реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 135 странам и территориям в продвижении вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» достигла высоких показателей эффективности (выполнение целевых показателей Стратегического плана минимум на 90 процентов) по 88 процентам показателей, по которым имеются данные на уровне результатов деятельности в области развития (диаграмма 1). По 61 проценту показателей была достигнута цель Стратегического плана на 2022–2025 годы.

Диаграмма 1. Прогресс в достижении целевых показателей Стратегического плана на 2022–2025 гг.



Обратите внимание: данные в настоящем докладе не включают 28 показателей, мониторинг которых осуществляется только на уровне компонентов или на дезагрегированном уровне, либо по которым не установлены целевые показатели на 2025 год.

10. Все результаты представлены в совокупности за весь период действия Стратегического плана на 2022–2025 годы, если не указано иное; все страновые и другие иллюстративные примеры взяты из результатов, достигнутых в 2025 году.

А. Воздействие 1. Управление и участие в общественной жизни



Общие расходы
2022–2025 годы: 315 млн долл. США
2025 год: 82 млн долл. США

11. Управление с учетом гендерных факторов и равное участие зависят от преобразования систем управления таким образом, чтобы они были подотчетными, обеспеченными финансированием и полностью учитывали интересы женщин и девочек на всех уровнях. Надежные системы отслеживания инвестиций в обеспечение гендерного равенства необходимы для того, чтобы превратить политические обязательства в реальные действия. С 2022 по 2025 год при поддержке Структуры «ООН-женщины» число стран, представивших отчеты о системах управления государственными финансами с учетом гендерных аспектов, увеличилось со 105 до 123 (ЦУР 5.с.1).
12. Создание благоприятной правовой среды остается центральным условием для полноценного и равного участия женщин в руководстве и управлении. В период с 2022 по 2025 год Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 46 странам в

устранении дискриминационных законов. Только в 2025 году было проведено в общей сложности 69 реформ, в том числе с помощью Платформы гендерной справедливости, созданной в партнерстве с Программой развития ООН (ПРООН).

13. В результате прямой поддержки в девяти странах были законодательно закреплены или изменены квоты, что привело к увеличению представительства женщин в парламенте в среднем на 10 процентных пунктов в четырех странах. В более чем 40 странах Структура «ООН-женщины» также поддержала разработку и реализацию более 192 инициатив (73 в 2025 году) по борьбе с насилием в отношении женщин в политике, что привело к реформам в законодательной и политической сферах, а также к созданию более безопасных условий для участия женщин в политической жизни.
14. Дискриминационные законы, политика и практика по-прежнему подрывают эффективность профилактики ВИЧ и ответных мер в отношении женщин и девочек. В 2024 году каждую неделю 4000 девочек-подростков и молодых женщин заражаются ВИЧ (ЦУР 3.3.1), из них 3300 — только в странах Африки к югу от Сахары. В период с 2022 по 2025 год Структура «ООН-женщины» совместно с коспонсорами и партнерами Объединенной программы ООН по ВИЧ/СПИДу продвигала программы по борьбе с ВИЧ с учетом гендерных аспектов в 52 странах. Результатом реформ стал запрет на принудительную стерилизацию женщин, живущих с ВИЧ, в **Индонезии** и декриминализация передачи ВИЧ в **Зимбабве**.
15. В перспективе Структура «ООН-женщины» продолжит уделять приоритетное внимание лидерству женщин и обеспечивать их полное, равное и значимое участие в процессе принятия решений, что является ключевым фактором гендерного равенства. Она будет и дальше укреплять свою работу в области прав человека, недискриминации и верховенства права, а также продвигать финансирование гендерного равенства как основы для реализации прав женщин.

В. Воздействие 2. Расширение экономических прав и возможностей женщин



Общие расходы

2022–2025 годы: 295 млн долл. США

2025 год: 81 млн долл. США

16. На момент начала реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы последствия пандемии COVID-19 усугубили пробелы в системах социальной защиты и ухода, а последовавшие за этим каскадные и усугубляющиеся кризисы еще больше усугубили структурное неравенство в отношении женщин и девочек.
17. Стратегия Структуры по расширению экономических прав и возможностей женщин обеспечила архитектуру для многосекторальных изменений, основанных на правах человека, — от преобразования систем ухода и обеспечения достойного труда до принятия мер по борьбе с изменением климата с учетом гендерных аспектов, опираясь на реформу макроэкономической политики и работу по финансированию гендерного равенства. В 50 странах Структура «ООН-женщины» поддержала принятие более 230 законов, политических мер и многосекторальных стратегий (66 в 2025 году), которые

укрепляют экономические права женщин, расширяя их доступ к достойному труду, возможностям получения дохода, устойчивому к климатическим изменениям сельскому хозяйству и системам ухода.

18. Более 1,6 миллиона женщин (600 238 в 2025 году) получили доступ к услугам, товарам, ресурсам и/или информации, необходимым для их экономической самостоятельности, благодаря поддержке и программам Структуры «ООН-женщины». В результате женщины получили более надежные гарантии защиты трудовых прав, расширенный доступ к официальным рынкам, возможности для предпринимательства и доступ к системе гендерно-ориентированных закупок. На глобальном уровне, на фоне стремления к справедливому переходу к «зеленой» и «голубой» экономике, Структура «ООН-женщины» возглавила многосторонние партнерства и способствовала продвижению гендерно-ориентированных основ в области климата и окружающей среды, которые поддерживают лидерство, источники средств к существованию, права и устойчивость женщин.
19. В период с 2022 по 2025 год Структура «ООН-женщины» содействовала расширению нормативно-правовой базы в более чем 50 странах, выступая за создание гендерно-ориентированных систем ухода как критически важного условия для обеспечения экономических прав женщин. Поддержка, оказанная государствам-членам, привела к принятию в 2025 году первой в истории Генеральной Ассамблеи ООН резолюции об экономике ухода, что позволило поставить вопросы ухода в центр глобальной экономической политики. При поддержке Структуры Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна приняла на себя обязательства в рамках Договора Глателолько, предусматривающие десятилетие действий (2025–2035 годы) по ускорению достижения гендерного равенства и построения общества заботы во всем регионе. Опираясь на этот импульс, широкие партнерские связи привели к тому, что 43 страны поддержали Межрегиональный пакт между Европейским союзом и странами Латинской Америки и Карибского бассейна по вопросам ухода.
20. За период действия Стратегического плана условия для безопасной и регулярной миграции ухудшились. В ответ на это Структура «ООН-женщины» укрепила права женщин-мигрантов, обеспечила их защиту и расширила их экономические возможности, оказав поддержку в реализации Глобального договора о миграции с учетом гендерных аспектов. Она также способствовала институционализации гендерного равенства в управлении миграцией через Сеть ООН по миграции.
21. Результаты, достигнутые за период действия Стратегического плана, подтверждают подход и стратегию Структуры. С началом заключительного этапа работы по достижению Целей устойчивого развития Структура «ООН-женщины» удвоит свои усилия, в том числе за счет государственного и устойчивого финансирования мер по обеспечению гендерного равенства, в целях создания жизнестойких экономик, в которых все женщины смогут в полной мере реализовывать все свои права.

С. Воздействие 3. Прекращение насилия в отношении женщин



Общие расходы

2022–2025 годы: 367 млн долл. США

2025 год: 94 млн долл. США

22. Неприемлемо медленные темпы изменения ситуации с распространенностью насилия в отношении женщин свидетельствуют о системных препятствиях на пути прогресса и подчеркивают настоятельную необходимость принятия более масштабных, скоординированных и основанных на фактических данных мер. Взаимодействуя с правительствами, координируя действия системы Организации Объединенных Наций и задействуя стратегические партнерства с феминистскими движениями, Структура «ООН-женщины» поддерживала общественные подходы к предотвращению и искоренению насилия в отношении женщин. В рамках принимаемых мер приоритетное внимание уделялось увязке законов и политики, стратегиям профилактики, услугам, ориентированным на нужды пострадавших, сбору данных и укреплению общественных движений.
23. В течение периода действия Стратегического плана Структура «ООН-женщины» поддерживала реализацию нормативно-правовых основ по искоренению насилия в отношении женщин, включая 180 законов (32 из них — в 2025 году) и 213 стратегий, политических программ и планов действий, соответствующих международным стандартам (98 из них — в 2025 году), что способствовало созданию более благоприятных условий для реализации своих прав почти для 1,7 миллиарда женщин и девочек. Девяносто трем странам была оказана помощь в разработке или реализации планов или стратегий действий по предотвращению, а поддержка многосекторальных услуг, ориентированных на пострадавших, увеличилась в 59 странах, охватывая сферы защиты, правосудия и социального обеспечения. Данные о прогрессе в борьбе с насилием в отношении женщин были обновлены для 154 стран. Структура также способствовала повышению доступности данных и измерению масштабов насилия в отношении женщин путем проведения инновационных пилотных проектов по оценке уровней фемицида и цифрового насилия, а также оказания технической поддержки национальным инициативам по сбору данных в 33 странах. Разработка стандартов для предотвращения насилия в отношении женщин и девочек с помощью технологий и реагирования на него остается одной из самых приоритетных задач.
24. Более чем в 75 городах в 40 странах были налажены расширенные партнерские отношения с местными органами власти, гражданским обществом и частным сектором, в том числе в рамках Глобальной инициативы «Безопасные города и безопасные общественные места». Согласованные межведомственные действия с Детским фондом ООН (ЮНИСЕФ) и Фондом ООН в области народонаселения (ЮНФПА) сыграли важную роль в борьбе за искоренение детских браков и практики калечащих операций на женских половых органах.
25. Сеть высокого уровня по вопросам полицейской деятельности, учитывающей гендерные аспекты, расширилась до 22 государств-членов, при этом основное внимание уделялось борьбе с насилием в цифровой среде и обеспечению более тесной интеграции услуг в сфере правосудия для поддержки лиц, пострадавших от насилия. Программа Европейского союза и Структуры «ООН-женщины» под названием АСТ по искоренению насилия в отношении женщин способствовала укреплению лидерства, информационно-просветительской деятельности и потенциала 757 организаций по защите прав женщин, обеспечив финансирование 60 из них. Благодаря скоординированной информационно-просветительской деятельности 179 организаций по защите прав женщин помогли сформировать результаты 20 глобальных и региональных нормативных и политических процессов по искоренению насилия в отношении женщин и девочек, укреплению подотчетности и улучшению качества предоставления услуг. Располагая новыми данными о пробелах в

законодательстве, нехватке финансирования и растущем противодействии в цифровой среде, включая насилие с применением искусственного интеллекта, Структура «ООН-женщины» будет работать с партнерами над укреплением подотчетности, улучшением доступа к правосудию, содействием институциональным изменениям и противодействием мизогинии в интернете, одновременно защищая ориентированные на нужды пострадавших системы от новых и возникающих угроз. Поддержка организаций по защите прав женщин, в том числе через Целевой фонд ООН, для обеспечения устойчивости их информационно-просветительской и операционной деятельности останется основополагающим направлением работы в рамках нового Стратегического плана.

Д. Воздействие 4. Женщины, мир и безопасность, гуманитарная деятельность и снижение риска бедствий



Общие расходы

2022–2025 годы: 496 млн долл. США

2025 год: 144 млн долл. США

26. Медленнее всего прогресс в положении женщин и девочек наблюдается в странах и регионах, затронутых конфликтами и кризисами, где они сталкиваются с тяжелыми последствиями в условиях развала основных служб и резкого усиления рисков безопасности. В условиях эскалации конфликтов и кризисов, а также последствий климатического кризиса Структура «ООН-женщины» значительно расширила масштабы деятельности в области мира, безопасности и гуманитарной помощи.
27. Структура вела работу в 83 странах в целях продвижения усилий в области обеспечения мира и безопасности женщин, расширяя права и возможности женщин и способствуя тому, чтобы их голоса были услышаны. С 2022 по 2025 год партнерство с государствами-членами на национальном, региональном и глобальном уровнях по разработке и реализации Национальных планов действий привело к принятию 59 новых планов (36 из которых содержат показатели мониторинга), в результате чего общий охват достиг 117 стран и территорий. Структура «ООН-женщины» продолжала возглавлять все глобальные координационные механизмы и укреплять общесистемную подотчетность по вопросам женщин, мира и безопасности.
28. Структура «ООН-женщины» содействовала проведению гендерного анализа и принятию решений в Совете Безопасности, Комиссии по миростроительству, Контртеррористическом комитете и региональных организациях. В период с 2022 по 2025 год Структура представляла Совету Безопасности основанные на фактических данных брифинги по примерно трем четвертям вопросов повестки дня, касающихся конкретных ситуаций. В сочетании с заседаниями Неофициальной экспертной группы Совета Безопасности по вопросу о женщинах, мире и безопасности, координацию которой в качестве секретариата осуществляет Структура «ООН-женщины», это привело к включению гендерно-ориентированных формулировок в 57 процентов решений Совета. В партнерстве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) Структура содействовала усилению подотчетности за преступления против женщин и девочек в условиях конфликта, направив 84 эксперта по гендерным вопросам для проведения расследований в 21 конфликтной ситуации. Партнерство с Департаментом операций в пользу мира и Фондом Elsie Initiative способствовало удвоению числа женщин в

форме в миротворческих операциях, что повысило эффективность деятельности миссий ООН.

29. Новые данные и анализ тенденций, подготовленные Структурой «ООН-женщины», легли в основу информационно-просветительской деятельности в поддержку Общего обязательства Генерального секретаря по обеспечению участия женщин в мирных процессах, что способствовало укреплению приверженности государств-членов принципам инклюзивности. Структура «ООН-женщины» в партнерстве с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства обеспечила участие женщин, проведение консультаций с гражданским обществом и привлечение гендерных экспертов в рамках каждого мирного процесса под эгидой Организации Объединенных Наций в период с 2022 по 2025 год. Благодаря усилиям, предпринятым в **Ливии**, женщины составили 35 процентов делегатов структурированного диалога 2025 года. В **Судане** Структура «ООН-женщины» укрепляла навыки женщин в области лидерства, посредничества и ведения переговоров, а также поддерживала единую повестку дня в области мира и безопасности в преддверии будущих политических процессов.
30. Гуманитарные потребности достигли беспрецедентного уровня в 2025 году наряду со значительным сокращением финансирования гуманитарной деятельности. В качестве члена Межучрежденческого постоянного комитета Структура «ООН-женщины» удвоила усилия по сохранению гендерных обязательств в рамках реформы гуманитарной системы, выступая за то, чтобы женщины и девочки, затронутые кризисом, по-прежнему занимали приоритетное место. В 2025 году 73 процента планов гуманитарных потребностей и реагирования включали меры по обеспечению гендерного равенства в таких областях, как источники средств к существованию женщин, сексуальное и репродуктивное здоровье, а также борьба с гендерным насилием, по сравнению с 54 процентами в 2021 году. Остаются проблемы с определением приоритетов гендерного равенства в процессе реализации.
31. Структура «ООН-женщины» также вела последовательную работу по обеспечению лидерства женских групп, работающих на передовой, в том числе посредством прямого финансирования. Осуществляя в 2025 году руководство более чем 90 процентами рабочих групп по вопросам гендерного равенства в гуманитарной деятельности (GiHA) на страновом уровне, а также глобальной Справочной группой по гендерным вопросам Межучрежденческого постоянного комитета, Структура «ООН-женщины» расширила значимое участие пострадавших от кризисов женщин в процессе принятия гуманитарных решений и обеспечила доступ местных женских организаций к гуманитарному финансированию. В 2024 году почти 90 процентов консультативных советов совместных страновых фондов включали в свой состав как минимум одну женскую организацию. В 2025 году объем финансирования местных женских организаций в **Афганистане** через Гуманитарный фонд для Афганистана увеличился в 20 раз. Это стало результатом последовательной координационной и информационно-просветительской деятельности Структуры «ООН-женщины» в качестве соруководителя Рабочей группы GiHA, что наглядно подтверждает, как скоординированное гендерное лидерство трансформируется в результаты общесистемного масштаба.
32. В условиях дальнейшего усиления масштабов стихийных бедствий Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в принятии учитывающих гендерные аспекты законов, стратегий и систем в области снижения риска бедствий в 44 странах, что принесло пользу 2,44 миллиарда женщин и девочек. Укрепление взаимодействия с более чем

1600 женскими организациями и 49 учреждениями ООН способствовало повышению уровня инклюзивной готовности, а также развитию систем раннего предупреждения и восстановления.

33. В связи с распространением и усилением остроты вооруженных конфликтов и чрезвычайных гуманитарных ситуаций в новом Стратегическом плане приоритетное внимание по-прежнему уделяется женщинам, миру и безопасности, а также гуманитарной деятельности.

Женщины, пострадавшие от конфликтов и кризисов

Являясь ведущей организацией системы ООН по вопросам женщин, мира и безопасности и руководствуясь своей Гуманитарной стратегией на 2022–2025 годы и институциональными Основными обязательствами по гуманитарной деятельности, принятыми в 2025 году, Структура «ООН-женщины» строит свою работу на основе партнерства с государствами-членами ООН, подразделениями ООН и организациями по защите прав женщин. Благодаря этому комплексному подходу Структура способствует укреплению мира, безопасности и осуществлению гуманитарной деятельности с учетом гендерных аспектов на стыке гуманитарной деятельности, развития и обеспечения мира.

За время действия Стратегического плана более 2,5 миллиона пострадавших от кризиса женщин и девочек (из почти 3 миллионов охваченных) получили доступ к услугам по защите, денежным средствам и средствам к существованию в рамках гуманитарной помощи и помощи беженцам, включая **Афганистан, Бангладеш, Демократическую Республику Конго, Гаити, Ливан, Нигер, Государство Палестина, Судан и Центральноафриканскую Республику.**

В регионе **Великих озер** многолетняя информационно-просветительская деятельность, техническая поддержка и партнерство с региональными организациями и политическими миссиями Организации Объединенных Наций позволили довести долю женщин среди членов посреднической группы под руководством Африканского союза в рамках процесса по восточной части Демократической Республики Конго до 40 процентов в 2025 году. Женщины из **Демократической Республики Конго** впоследствии приняли участие в региональных консультациях по вопросам защиты, восстановления и доступа к правосудию.

В **Афганистане** Структура «ООН-женщины» имеет самый большой портфель проектов и осуществляет свою деятельность в одном из самых экстремальных и ограничивающих права женщин условий в мире. В 2025 году Структура «ООН-женщины» помогла обеспечить доступ к жизненно важным услугам для более чем 350 000 женщин и девочек. Инвестиции в размере 3,47 млн долл. США непосредственно укрепили 191 низовую женскую организацию, расширив сферу охвата, повысив устойчивость и институциональный потенциал. Это гибкое финансирование восполнило критический пробел для ограниченного женского движения. Структура также способствовала усилению приоритетов афганских женщин в международных политических и дипломатических процессах, включая Дохинский процесс, обеспечивая учет мнений женщин в политических диалогах и при принятии решений.

В **Государстве Палестина** Структура «ООН-женщины» и более 25 местных организаций охватили свыше 323 000 человек (включая 252 000 женщин и девочек)

прямой помощью, в том числе услугами в области защиты, денежными выплатами, поддержкой источников средств к существованию и предметами первой необходимости.

В Сирийской Арабской Республике Структура «ООН-женщины» сотрудничала с правительством в целях расширения участия женщин в переходном процессе в стране. Основываясь на своих многолетних усилиях по поддержанию мира, в том числе через работу Женского консультативного совета, Структура оказывала поддержку женщинам-лидерам в государственных учреждениях и содействовала защите прав женщин в конституционных и нормативно-правовых актах. В партнерстве с сирийским гражданским обществом Структура «ООН-женщины» также помогла создать платформу из 110 женских организаций, которые оказывают гуманитарные услуги по всей стране.

IV. Результаты деятельности в рамках семи системных результатов

А. Конечный результат 1. Глобальные нормативные рамки и законы, политика и институты, учитывающие гендерные аспекты

Диаграмма 2. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



34. Структура «ООН-женщины» играет важнейшую организационную роль в поддержании и развитии глобальной нормативной базы в области гендерного равенства, а также в переносе глобальных обязательств в национальные законодательные и программные рамки. Средний показатель достижения намеченных целей в данной области деятельности за период с 2022 по 2025 год составил 126 процентов (131 процент в 2025 году).
35. Являясь секретариатом Комиссии по положению женщин, в период с 2022 по 2025 год Структура «ООН-женщины» оказывала техническую поддержку в целях содействия достижению консенсуса по ежегодным согласованным выводам и Политической декларации «Пекин+30». Итоговые документы включали такие важные достижения, как более глубокое признание взаимосвязи между гендерным равенством и изменением климата, центральная роль женщин и девочек в обсуждении вопросов финансирования развития, роль женщин и девочек в области науки, технологий, техники и математики, а также новые формы гендерного насилия, связанные с технологиями.
36. В условиях все более сложного многостороннего контекста глобальные нормативные соглашения 2025 года отразили как неизменную центральную роль гендерного равенства, так и широкую приверженность государств-членов. В ходе шестьдесят

девятой сессии Комиссии по положению женщин Структура «ООН-женщины» способствовала активизации многостороннего сотрудничества и поддержке феминистского движения, содействовав принятию на основе консенсуса амбициозной Политической декларации. Государства-члены зарегистрировали 205 обязательств в рамках Программы действий «Пекин+30», что стало твердым подтверждением принципов гендерного равенства и готовности к действию в период глубокой нестабильности. Для защиты глобальных обязательств и продвижения перспективной повестки дня, учитывающей интересы всех женщин и девочек, необходимо постоянное и скоординированное участие.

37. В общей сложности 45 процентов резолюций Генеральной Ассамблеи и 82 процента резолюций Совета по правам человека включали гендерные соображения, в том числе в таких новых областях, как участие женщин в дипломатии, внешней политике и экономике ухода. В Совете Безопасности 52,3 процента резолюций содержали формулировки, касающиеся женщин, мира и безопасности.
38. Партнерство между Структурой «ООН-женщины», Группой Всемирного банка и Организацией экономического сотрудничества и развития оказало поддержку 131 стране в предоставлении данных по показателю 5.1.1 ЦУР (по сравнению со 120 странами в 2023 году), что свидетельствует о расширении участия в глобальном мониторинге нормативно-правовой базы в области гендерного равенства.
39. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку в принятии или внесении поправок в 394 закона в целях содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин (69 законов в 2025 году), что является значительным результатом на фоне смены глобальных приоритетов и сокращения финансирования. Недавно принятое в **Албании** законодательство обеспечило более надежную защиту от насилия, а также возможности для участия женщин в политической жизни. В **Тунисе** экономическая интеграция и социальная защита женщин, занятых в сельском хозяйстве, были усилены благодаря принятию Плана действий по расширению экономических и социальных прав и возможностей женщин и девочек в сельских районах к 2030 году.
40. Принятие 13 новых нормативно-правовых актов способствовало обеспечению гендерного баланса на выборах и в директивных органах (3 акта в 2025 году), том числе в **Эквадоре**, где измененный избирательный кодекс предписывает гендерный паритет, избирательную пропорциональность и меры по предотвращению насилия в отношении женщин в политике. Структура оказала поддержку национальным партнерам в 20 странах в укреплении избирательного законодательства и политики для достижения паритета и провела обучение более 19 000 различных женщин-лидеров, кандидатов и должностных лиц, включая женщин из числа молодежи, коренных народов, перемещенных лиц и/или людей с ограниченными возможностями, для повышения их лидерских качеств.
41. Постоянная техническая поддержка укрепила потенциал партнеров, позволила получить данные и расширить сотрудничество между различными заинтересованными сторонами. В период с 2022 по 2025 год способствовала укреплению потенциала в 36 странах для интеграции гендерно ориентированных мер в программы по борьбе с ВИЧ (в 20 странах в 2025 году). В **Лесото** интеграция мер по расширению экономических прав и возможностей и социальной защиты в рамках профилактики ВИЧ позволила устранить структурные факторы, способствующие распространению ВИЧ среди девочек-подростков и молодых женщин. В условиях

заметного сужения гражданского пространства структура инвестировала значительные средства в объединение усилий гражданского общества и правительств, организовав 3596 диалогов с участием многих заинтересованных сторон (837 в 2025 году).

42. Структура «ООН-женщины» продолжает играть ведущую роль в страновых группах ООН по содействию выполнению Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ), в том числе в отношении Рекомендаций общего характера, в подготовке и обсуждении которых Структура принимала активное участие. Структура укрепила общесистемную согласованность действий Организации Объединенных Наций с КЛДОЖ: с 2022 года 99 процентов страновых групп Организации Объединенных Наций представляют доклады, укрепляя подотчетность за соблюдение прав женщин.
43. В условиях финансовых ограничений, политического противодействия и активизации усилий по ликвидации правовой защиты работа Структуры «ООН-женщины» по разработке законов, стратегий и институтов, учитывающих гендерные аспекты, будет и впредь служить основой и движущей силой прогресса во всех областях воздействия Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2026–2029 годы.

Сохранение глобальных нормативных обязательств в области гендерного равенства и прав женщин

В период с 2022 по 2025 год основные технические рекомендации Структуры «ООН-женщины» способствовали систематическому учету гендерных аспектов в итоговых документах межправительственных органов. Поддержка помогла закрепить переговоры в рамках давно принятых обязательств, сохранить существующие нормативные достижения и обеспечить продвижение гендерного равенства в ключевых областях, включая мир и безопасность, развитие, права человека и управление природоохранной деятельностью. В этот период государства-члены подтвердили свои обязательства, приняв решительные и перспективные решения по вопросам гендерного равенства на Генеральной Ассамблее, в Экономическом и Социальном Совете, Совете по правам человека и Совете Безопасности. Это подчеркнуло ценность дальнейшего коллективного взаимодействия в условиях все более сложной геополитической обстановки.

В. Конечный результат 2. Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства

Диаграмма 3. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



43. В период с 2022 по 2025 год разрыв в финансировании развития увеличился, что поставило под угрозу прогресс по всем Целям устойчивого развития. Технические консультации Структуры «ООН-женщины» в преддверии четвертой Международной конференции по финансированию развития способствовали принятию итогового документа — *Севильского обязательства*, содержащего обязательства по составлению бюджета с учетом гендерных факторов, прогрессивному налогообложению и экономике ухода.
44. Структура «ООН-женщины» выполнила большинство задач, связанных с финансированием деятельности по обеспечению гендерного равенства, при этом средний показатель достижения результатов в период с 2022 по 2025 год составил 106 процентов (96 процентов в 2025 году). В 2025 году региональные инициативы по разработке бюджетной политики с учетом гендерных аспектов позволили укрепить потенциал 327 партнеров в Европе и Центральной Азии, а также в странах Африки к югу от Сахары. В **Эфиопии** бюджетирование с учетом гендерной проблематики, включенное в финансовый цикл 2025–2026 годов, позволило профинансировать вакцинацию против вируса папилломы человека для восьми миллионов девочек, услуги по охране репродуктивного здоровья, сельскохозяйственные тренинги для женщин и 86 000 земельных сертификатов для домохозяйств, возглавляемых женщинами. Реформа федерального бюджета расходов в **Мексике** позволила интегрировать гендерно ориентированное бюджетирование в стандарты управления государственными финансами, а Закон о государственном бюджете на 2025 год во **Вьетнаме** закрепил гендерное равенство в качестве обязательного бюджетного принципа.
45. В течение всего периода действия Стратегического плана Структура «ООН-женщины» продолжала оказывать поддержку национальным финансовым механизмам,

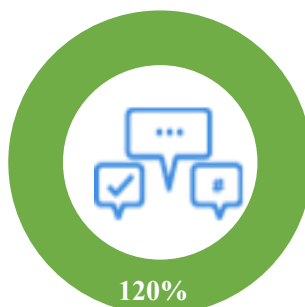
способствующим достижению гендерного равенства. В 2025 году восемь стран включили гендерные цели в национальные механизмы финансирования, а правительства пяти стран провели оценку финансирования мероприятий по обеспечению гендерного равенства. Стратегия финансовой инклюзивности Камбоджи предусматривает меры по сокращению гендерного разрыва в доступе к финансовым услугам. В **Албании** в бюджете на 2025 год гендерные цели составили 9,1 процента расходов, что позволило обеспечить занятость 8000 матерей, 17 000 обследований на рак и 2900 охранных ордеров.

46. В 2025 году в 11 странах на обеспечение гендерного равенства было направлено в среднем 8,4 процента национальных бюджетов, что стало возможным благодаря поддержке Структуры «ООН-женщины», оказанной 499 партнерам в применении инструментов составления бюджета с учетом гендерной проблематики на протяжении всего бюджетного цикла. В **Украине** 75 национальных и субнациональных государственных структур включили гендерный анализ в работу по восстановлению. **Иордания** запустила платформу для отслеживания финансовых ассигнований на обеспечение гендерного равенства.
47. В условиях сокращения ресурсов Структура «ООН-женщины» расширяла партнерские отношения с частным сектором и международными финансовыми учреждениями, все активнее участвуя в устойчивом финансировании. Базы данных рынков капитала отследили более 1400 новых финансовых инструментов с целями обеспечения гендерного равенства (845 в 2025 году), что свидетельствует о повышении прозрачности международных рынков устойчивых облигаций. В 31 стране Структура «ООН-женщины» поддержала внедрение 154 инновационных инструментов для интеграции гендерных целей в финансовые системы (83 в 2025 году). В качестве примера можно привести системы устойчивого финансирования в **Колумбии** и **Египте**, системы экологического, социального и управленческого управления в **Китае**, национальную инвестиционную систему с учетом гендерных факторов в **Грузии**, а также фонды чистой энергии в **Уругвае** и **Вануату**.
48. В течение всего периода реализации Стратегического плана Структура «ООН-женщины» сотрудничала с Фондом миростроительства Генерального секретаря, чтобы обеспечить выделение средств на обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин, превысив установленный Фондом 30-процентный годовой показатель. Однако в связи с общим сокращением финансирования такие ассигнования уменьшились с 47 процентов в 2022 году до 38 процентов в 2025 году. Вклад Структуры в разработку *Инициативы 2.0 Фонда по содействию гендерному равенству* позволил улучшить адресность за счет применения подхода, ориентированного на местные условия и отдающего приоритет организациям гражданского общества, возглавляемым женщинами и молодежью. Пилотные проекты, осуществляемые под руководством Структуры «ООН-женщины», в настоящее время реализуются в **Центральноафриканской Республике, Колумбии, Демократической Республике Конго, Гватемале, Гаити и Нигере**.
49. В условиях беспрецедентного давления на финансирование развития, согласно новому Стратегическому плану Структуры «ООН-женщины», она продолжит работу с национальными институтами по укреплению финансирования гендерного равенства через государственные и частные механизмы, рассматривая это как один из важнейших факторов устойчивого развития.

С. Конечный результат 3. Позитивные социальные нормы, в том числе путем привлечения мужчин и мальчиков

Диаграмма 4. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.

Количество стран и территорий в 2025 г.: 76



Общие расходы за 2022–2025 гг:

107 млн долл. США

Общие расходы за 2025 г:

20 млн долл. США

■ $\geq 90\%$ прогресса ■ $\geq 60\%$ прогресса ■ 0–59% прогресса



50. Дискриминационные нормы, определяемые как правила, стандарты и практика, которые предписывают отношения между людьми и социальными институтами государства, рынка, общины и семьи, являются основным препятствием на пути к достижению гендерного равенства. В рамках обеспечения институциональной подотчетности в деле продвижения недискриминационных норм и практик в сообществах и организациях Структура «ООН-женщины» достигла среднего показателя достижения результатов на уровне 120 процентов в период с 2022 по 2025 год (106 процентов в 2025 году).
51. В течение всего периода действия Стратегического плана программы Структуры «ООН-женщины» способствовали трансформации патриархальных маскулинных устоев. Две региональные инициативы, охватывающие 12 стран в регионах Арабских государств и Европы и Центральной Азии, способствовали вовлечению мужчин в уход за больными путем проведения скоординированных мероприятий на уровне общин и организаций, а также политических и правовых реформ.
52. Постоянное нормативное взаимодействие, техническая помощь и партнерские отношения Структуры способствовали проведению институциональных реформ, направленных на искоренение дискриминационных организационных норм и практики в 847 организациях государственного и частного сектора (196 в 2025 году). В Китае Структура «ООН-женщины» совместно с Верховным народным судом разработала систему прецедентных дел, направленную на повышение эффективности принятия решений по делам о домашнем насилии с учетом гендерных факторов, и провела обучение более 80 судей и судебных практиков по вопросам КЛДОЖ и судебной

практики, ориентированной на жертв насилия. Опираясь на давние партнерские отношения со Структурой «ООН-женщины», Союз регбистов **Фиджи** принял политику обеспечения безопасности, направленную на борьбу с дискриминацией по половому признаку и защиту участников от сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств. В **Гондурасе** государственные учреждения создали комнаты для грудного вскармливания и ввели услуги по уходу за детьми. В **Ливии** Структура «ООН-женщины» провела структурированный диалог, оспаривающий нормы, допускающие насилие в отношении женщин в политике, кульминацией которого стало принятие Кодекса поведения по предотвращению насилия в отношении женщин на выборах.

53. Совместно с партнерами ООН Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 34 странам (2 странам в 2025 году) в принятии комплексных, скоординированных стратегий по предотвращению насилия в отношении женщин с конкретными мерами по устранению социальных норм. В **Малави** работа с традиционными и религиозными лидерами, полицией и общинами привела к расторжению 1893 детских браков и помогла девочкам вернуться в школу.
54. Структура «ООН-женщины» оказала финансовую и техническую поддержку 484 инициативам на уровне общин (121 в 2025 году), в том числе через Целевой фонд Организации Объединенных Наций, в целях борьбы с дискриминационными социальными нормами. В **Нигерии** и **Кении** правовые и программные рамки улучшили защиту цифровых технологий: более 10 000 девочек получили доступ к инструментам и обучению по вопросам предотвращения гендерного насилия, совершаемого с применением технологий, и принятия ответных мер.
55. К концу периода действия Стратегического плана Структура «ООН-женщины» зарекомендовала себя как ведущий глобальный инструмент, способствующий преобразованиям дискриминационных социальных норм, что ознаменовалось публикацией новаторского рамочного документа *«Идеологии, институты и власть: Решение проблемы дискриминационных социальных норм»*. Основываясь на оригинальных исследованиях из стран Глобального Юга о механизмах социальных перемен и опираясь на феминистский анализ, данный рамочный документ предлагает три пути преобразований: трансформацию дискриминационных нарративов, внесение материальных изменений в жизнь женщин и девочек, а также укрепление сдерживающих сил через коалиции, требующие перемен.
56. Опираясь на извлеченные за четыре года непростые уроки и свой новый рамочный документ, Структура «ООН-женщины» внедрила в свой новый Стратегический план общеинституциональный подход к трансформации дискриминационных социальных норм, в том числе путем использования спорта в качестве мощного канала для изменения общественных стереотипов.

Права человека и недискриминация

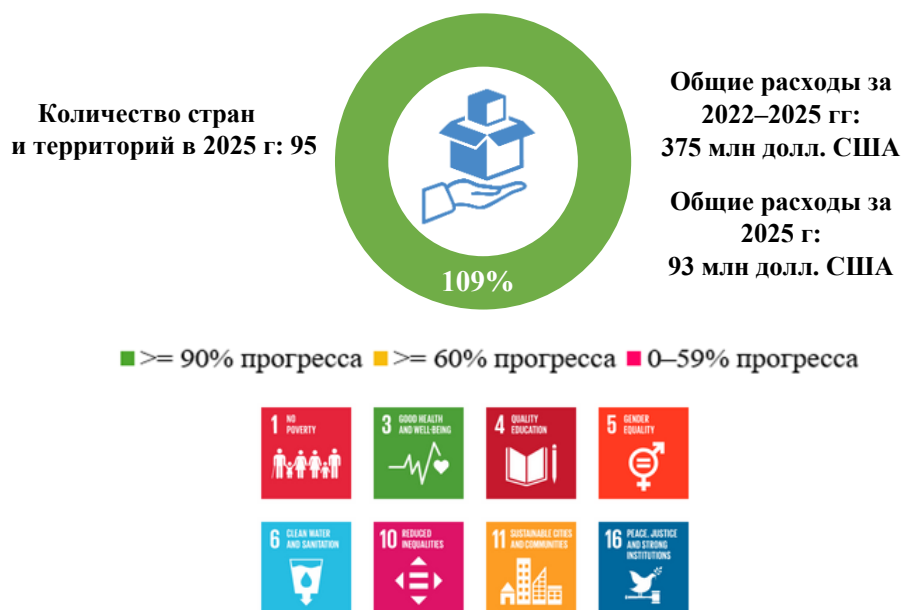
В 2025 году Структура «ООН-женщины» активизировала свои усилия по поощрению прав человека всех женщин и девочек и ликвидации дискриминации. Она содействовала укреплению потенциала для соблюдения международных стандартов в области гендерного равенства, поддерживала отмену дискриминационных законов и сотрудничала с УВКПЧ в целях координации подготовки отчетности по правам человека на страновом уровне. Посредством разработки программ, участия в разработке политики и тесного сотрудничества с межправительственными и

правозащитными механизмами Структура оказывала поддержку государства-членам в укреплении нормативно-правовой базы в соответствии с международными стандартами, расширении доступа к правосудию — приоритетной темы семидесятой сессии Комиссии по положению женщин — и выполнении их обязательств по обеспечению того, чтобы никто не был забыт.

- **Бразилия:** институционализация межсекторальных подходов в политике обеспечения гендерного равенства, что позволяет более чутко реагировать на потребности женщин африканского происхождения и коренных народов.
- **Камбоджа:** в рамках Национальной программы реформирования управления государственными финансами реформирование системы закупок в целях расширения возможностей для предприятий, принадлежащих женщинам и молодежи.
- **Эфиопия:** поддержка правовых реформ, направленных на защиту связанных с землей экономических прав сельских и перемещенных женщин.
- **Фиджи:** обеспечение комплексных систем раннего предупреждения о бедствиях, охватывающих тех, кто подвергается наибольшему риску.
- **Страны Латинской Америки и Карибского бассейна:** продвижение КЛДОЖ в целях обеспечения сексуальных и репродуктивных прав коренных женщин посредством внедрения межкультурной политики в области здравоохранения, основанной на правах человека, и признания Межамериканским судом по правам человека права на уход в качестве автономного права человека.
- **Филиппины:** созыв первой национальной платформы для женщин, живущих с ВИЧ, в рамках которой были определены барьеры на пути к реализации программ, основанных на правозащитном подходе.
- **Украина:** интеграция прав ЛГБТИК+ в стратегии гуманитарного реагирования, содействие диалогу с носителями обязательств и укрепление потенциала организаций гражданского общества.

D. Конечный результат 4. Равный доступ женщин к услугам, товарам и ресурсам

Диаграмма 5. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



57. В период действия Стратегического плана Структура «ООН-женщины» способствовала системным изменениям, чтобы женщины и девочки получили равный доступ к услугам, товарам и ресурсам, необходимым для обеспечения средств к существованию и благосостояния. При среднем показателе эффективности деятельности в 109 процентов в период с 2022 по 2025 год (85 процентов в 2025 году) Структура последовательно достигала или превосходила большинство целевых показателей Стратегического плана.
58. Более 14 миллионов женщин и девочек (более 2,9 миллиона в 2025 году) получили доступ к услугам, товарам, ресурсам и информации, в том числе 7,4 миллиона в условиях кризиса (1,9 миллиона в 2025 году). В 63 странах (28 стран в 2025 году) женщины и девочки, подвергшиеся насилию или дискриминации, в том числе сталкивающиеся с множественными и пересекающимися формами дискриминации, воспользовались результатами укрепления межсекторальных мер реагирования, связанных с прекращением насилия, кризисным реагированием и восстановлением, системами ухода, а также достойным трудом и предпринимательством для женщин. Поддержка Структуры «ООН-женщины», оказанная совместно с национальными заинтересованными сторонами, партнерами ООН, общественными сетями и женскими организациями, привела к расширению многосекторальных координационных механизмов, повышению эффективности отслеживания государственных ресурсов, выделяемых на социальную защиту и услуги по уходу, и укреплению потенциала национальных учреждений и гражданского общества, включая женские организации.

59. Результаты в таких областях, как защита, средства к существованию, юридическая помощь и пути к экономической устойчивости, отражают уникальную способность Структуры «ООН-женщины» охватывать женщин с наиболее острыми потребностями. По оценкам, в 2025 году в **Кот-д'Ивуаре** 10 534 женщины получили жизненно необходимую гуманитарную помощь и услуги по защите от гендерного насилия. Более 174 000 человек, в основном женщины и девочки, получили доступ к юридической помощи и услугам правосудия в **Государстве Палестина**. В **Казахстане** число пострадавших от насилия, обратившихся за получением услуг, выросло на 51,5 процента по сравнению с 2024 годом; этот рост был обусловлен расширением охвата «горячих линий», укреплением механизмов направления к специалистам, а также повышением доступности юридических, психосоциальных услуг и услуг по защите. В **Египте** более 330 000 женщин получили ресурсы и поддержку в области финансовой и цифровой грамотности. В **странах Тихоокеанского региона** тысячи женщин-торговцев — из более чем 50 000 человек, охваченных программой «*Рынки в интересах перемен*» с момента ее запуска, — получили адресную поддержку для улучшения своих средств к существованию и продвижения идеи создания более безопасных и справедливых рынков в четырех странах.
60. Обеспечение прав женщин на землю имеет основополагающее значение для расширения экономических прав и возможностей и обеспечения устойчивости к изменению климата, однако доступ к ней остается труднопреодолимым препятствием. В 2025 году женщины составляли только 30,6 процента владельцев сельскохозяйственных земель (ЦУР 5.а.1) в 50 странах, представивших отчетность. В период с 2022 по 2025 год Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 16 странам в продвижении прав женщин на землю (8 стран в 2025 году), в том числе путем пропаганды принятия гендерно-ориентированных земельных законов и политики, содействия выдаче женщинам правоустанавливающих документов на землю, а также усиления роли и лидерства женщин-фермеров в управлении земельными ресурсами. **Объединенная Республика Танзания** пересмотрела свою национальную земельную политику в целях укрепления прав женщин на владение и наследование. Структура «ООН-женщины» впервые использовала геопространственные данные для обеспечения прав женщин на землю при поддержке постконфликтного восстановления сельскохозяйственных земель женщинами-фермерами в **Ливане**. Организация поддержала инициативы женщин из числа коренных народов под руководством общин в **Аргентине**, направленные на объединение знаний предков и агролесоводство для производства продуктов питания, устойчивых к изменению климата, и извлечения доходов.
61. В дальнейшем Структура «ООН-женщины» ускорит внедрение своего многосекторального и сквозного программного подхода, расширяя инвестиции в институты, инновационные решения и политику, а также в женские организации и сети, с тем чтобы все женщины и девочки могли иметь доступ к услугам, товарам и ресурсам для своего процветания.

Е. Конечный результат 5. Голос, лидерство и представительство женщин

Диаграмма 6. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



62. Структура «ООН-женщины» расширила охват своей деятельности и неизменную поддержку женского лидерства и активной роли женщин в самых сложных контекстах, включая конфликты и гуманитарные кризисы: с 79 стран и территорий в 2022 году до 96 в 2025 году. Средний показатель достижения результатов по этому показателю в период с 2022 по 2025 год составил 115 процентов (95 процентов в 2025 году).
63. В 2024 году объем двусторонней официальной помощи в целях развития для обеспечения гендерного равенства снизился до 72,5 млрд долл. США (86,1 млрд долл. США в 2023 году). Поддержка женских правозащитных организаций в условиях нестабильности и конфликтов оставалась на тревожно низком уровне — всего 0,4 процента от общего объема двусторонней помощи, что ставит многие из них под угрозу закрытия. Основанная на фактических данных информационно-пропагандистская деятельность Структуры «ООН-женщины» способствовала росту целевых инвестиций в местные женские организации через механизмы совместных фондов. В период с 2022 по 2025 год Структура «ООН-женщины» направила более 285 млн долл. США на нужды женских правозащитных организаций и женщин-правозащитниц, включая финансирование из Целевого фонда ООН и Женского фонда мира и гуманитарной деятельности, которые по-прежнему являются жизненно важными источниками ресурсов для поддержки феминистских движений, находящихся в непосредственном контакте с местными сообществами и работающих в эпицентре кризисов.
64. Структура «ООН-женщины» поддержала более 192 инициатив по борьбе с растущим насилием в отношении женщин в политике (73 в 2025 году). Эти усилия включали мониторинг инцидентов в **Центральноафриканской Республике**, увеличение представленности женщин в муниципальных советах в **Ливане**, а также новые протоколы для органов управления избирательным процессом и политических партий в **Ливии** и **Малави**. Совместно с экспертами Организации Объединенных Наций и гражданским обществом Структура стремилась привлечь внимание к растущим рискам, с которыми сталкиваются женщины-правозащитницы и активисты, и

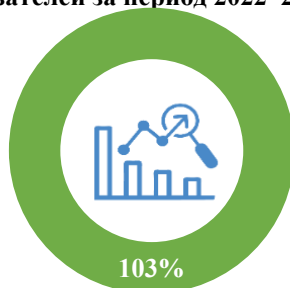
разработать стандарты предотвращения репрессий и реагирования на них в связи с сотрудничеством с Организацией Объединенных Наций.

65. В условиях конфликтов и эскалации насилия при поддержке Структуры «ООН-женщины» женщины-лидеры и гражданское общество активно участвовали в политических и мирных процессах. В **Сахеле** Структура «ООН-женщины» укрепила механизмы посредничества на уровне общин и сформировала женские коалиции, что способствовало разрешению споров и достижению результатов в рамках национального диалога. Устойчивая информационно-разъяснительная деятельность и координация способствовали тому, что с 2022 по 2025 год доля гуманитарных страновых групп, в состав которых входят местные женские организации, увеличилась почти вдвое. Более 2300 местных женских организаций получили доступ к ресурсам и укрепили потенциал для полноценного участия в процессах планового планирования и предоставления критически важных услуг. Платформы гражданского общества под руководством женщин, включая женские консультативные группы, в **Афганистане, Судане и Сирийской Арабской Республике** стали примером передового опыта в организации инклюзивного гуманитарного реагирования, осуществляемого под руководством местных сообществ. В **Судане** эта Группа оказала влияние на процессы формирования гуманитарной политики, предоставив данные для разработки стратегии локализации страновой группы по гуманитарным вопросам, что привело к включению женских организаций и местных субъектов в число получателей средств Суданского гуманитарного фонда.
66. На фоне отсутствия прогресса в достижении показателя 5.6.1 ЦУР Структура «ООН-женщины» продолжает выступать за телесную автономию как основу для принятия решений женщинами. Более 59 000 женщин, живущих с ВИЧ (3798 в 2025 году), развили в себе лидерские качества и получили доступ к процессам принятия решений; в это число входят также девочки-подростки и молодые женщины. Недавнее снижение числа охваченных женщин отражает значительное сокращение финансирования и ущемление прав.
67. Структура «ООН-женщины» способствовала представленности гражданского общества и молодежи в межправительственных процессах, включая участие 14 800 представителей гражданского общества в работе Комиссии по положению женщин в период с 2022 по 2025 год, а также в подготовке к 30-й годовщине принятия Пекинской декларации, 25-й годовщине резолюции 1325 Совета Безопасности и обзору архитектуры миростроительства 2025 года. Постоянное участие привело к разработке нормативных стандартов, отражающих мнения и приоритеты женщин и девочек во всем мире, и способствовало усилиям по локализации нормативных обязательств. В период с 2022 по 2025 год голоса гражданского общества были выдвинуты на передний план дебатов в Совете Безопасности: 187 женщин из гражданского общества провели брифинги в Совете, что составляет почти половину от общего числа таких брифингов за 80-летнюю историю Совета.
68. Защита и повышение роли, лидерства и авторитета женщин и девочек как никогда актуальны и остаются приоритетом Стратегического плана на 2026–2029 годы.

Ф. Конечный результат 6. Подготовка, анализ и использование гендерной статистики и данных, дезагрегированных по полу, а также знаний

Диаграмма 7. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.

Количество стран и территорий в 2025 г: 57



Общие расходы за 2022–2025 гг:

93 млн долл. США

Общие расходы за 2025 г:

31 млн долл. США

■ ≥ 90% прогресса ■ ≥ 60% прогресса ■ 0–59% прогресса



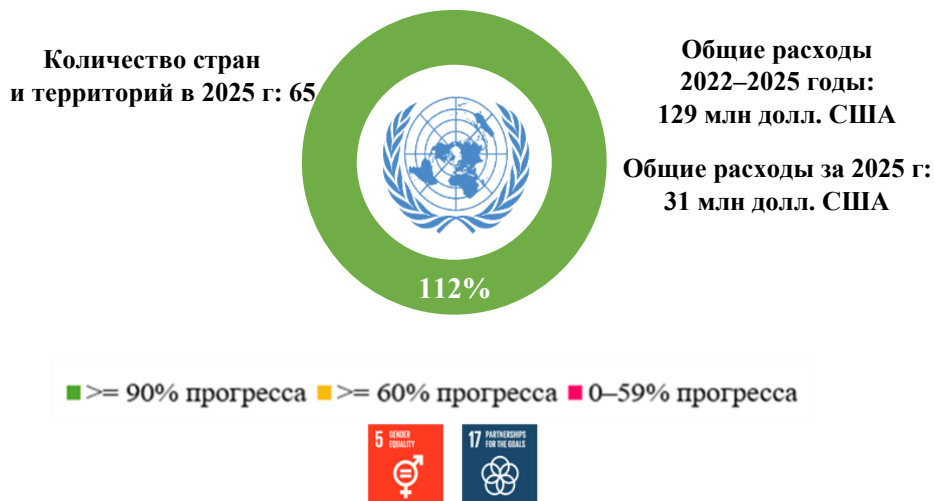
69. Все направления деятельности Структуры «ООН-женщины» опираются на выдающиеся достижения в области гендерных данных. Постоянные инвестиции в эту работу в период с 2022 по 2025 год привели к среднему показателю достижения результатов в 103 процента (121 процент в 2025 году). Однако хронические пробелы остаются. В отсутствие точных, своевременных и дезагрегированных гендерных данных неравенство остается незамеченным, политика не учитывает гендерные аспекты, а скудные ресурсы неправильно распределяются и направляются.
70. С 2022 года объем данных, доступных для измерения ЦУР 5, увеличился более чем на 60 процентов благодаря 260 инициативам по сбору данных (110 в 2025 году). Значительный прогресс был достигнут в регионе Европы и Центральной Азии, где более половины гендерных показателей Целей устойчивого развития долгое время оставались неизмеренными: к 2025 году доступность данных для отчетности по ЦУР 5 достигла 65 процентов.
71. Факты воплотились в конкретные изменения для женщин и девочек. Гендерные данные легли в основу более 211 стратегий, планов и программ по всему миру (60 в 2025 году). Обследования затрат времени определили новую политику в области ухода, в том числе в **Мексике** и **Сенегале**. В **Марокко**, по данным первого спутникового счета домохозяйств, неоплачиваемая работа по дому составляет 26 процентов валового внутреннего продукта страны, что привело к разработке политических документов, поощряющих уход за детьми в целях создания рабочих мест и расширения экономических прав и возможностей женщин. Исследования по проблеме насилия в отношении женщин способствовали проведению политических и правовых реформ и повышению качества услуг для пострадавших, в том числе в **Беларуси**, **Грузии**, **Кыргызстане** и **Объединенной Республике Танзания**. Гуманитарные гендерные данные легли в основу оценки потребностей **Газы** и послужили основой для оказания экстренной помощи десяткам тысяч женщин и девочек. Данные о взаимосвязи гендерных факторов и состояния окружающей среды позволили укрепить систему управления рисками бедствий во **Вьетнаме** и легли в основу мер по борьбе с изменением климата в **Самоа** и **Тонге**. Обучение работе с

гражданскими данными помогло обеспечить адресное распределение помощи во время наводнений в **Кении**. В **Уганде** инструментарий по работе с гражданскими данными, разработанный Статистическим бюро Уганды в сотрудничестве со Структурой «ООН-женщины» и партнерами, позволил интегрировать данные гражданского общества и негосударственных субъектов в официальные системы. Выводы *Всемирного исследования роли женщин в развитии* легли в основу стратегий социальной защиты, учитывающих особенности ухода, в том числе в **Боснии и Герцеговине** и **Кот-д'Ивуаре**.

72. Структура «ООН-женщины» поддержала создание или укрепление более 226 координационных механизмов для взаимодействия между производителями и пользователями данных (56 в 2025 году), с тем чтобы гендерные данные вели к скоординированным действиям. Она также способствовала глобальному управлению гендерными данными, что привело к созданию в 2025 году глобальной Рабочей группы по гендерным и гражданским данным, призванной содействовать сотрудничеству, совместной подотчетности и созданию более инклюзивной экосистемы гендерных данных.
73. Флагманские аналитические продукты, в том числе доклады *«Гендерный обзор»* и *«Прогресс женщин мира»*, позволили получить авторитетные данные, которые способствовали мониторингу достижения Целей устойчивого развития и легли в основу важнейших межправительственных процессов, таких как сессии Комиссии по положению женщин и обзор Пекин+30. Семьдесят три цифровые платформы расширили глобальный доступ к гендерной статистике (13 в 2025 году), включая центр данных «Каждая женщина и девочка значима» (Women Count) и дашборды инициативы «Поколение равенства» (Generation Equality) .
74. В совокупности эти достижения означают переход к политике, в большей степени основанной на фактических данных, повышение эффективности гуманитарного реагирования и усиление ответственности за обеспечение гендерного равенства на глобальном, региональном и национальном уровнях. В результате мы получаем не просто более качественные данные, но и более высокие результаты развития для женщин и девочек.
75. В рамках нового Стратегического плана постоянные инвестиции в гендерные данные, инновационные методологии и перевод данных в плоскость разработки и использования политики будут по-прежнему важны для дальнейшего прогресса в измерении гендерного равенства, что является необходимым условием для ускорения его достижения, в том числе в условиях конфликтов и кризисов.

Г. Конечный результат 7. Координация деятельности системы Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства

Диаграмма 8. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



76. Координационный мандат Структуры «ООН-женщины» повысил подотчетность в области гендерного равенства и прав женщин в рамках всей системы ООН, способствуя более активному внедрению норм и стандартов. Это привело к повышению финансовой подотчетности и более последовательному включению вопросов гендерного равенства в деятельность по развитию, оказанию гуманитарной помощи и миростроительству, что получило дополнительную поддержку благодаря общесистемному Плану ООН по ускоренному достижению гендерного равенства. Конкретные результаты включали расширение участия женщин в политической жизни и укрепление партнерских отношений с правительствами и гражданским обществом, особенно в том, что касается временных специальных мер, принятых благодаря скоординированным усилиям всей системы Организации Объединенных Наций. Средний показатель достижения этого результата в период с 2022 по 2025 год составил 112 процентов (137 процентов в 2025 году).
77. Подотчетность в области гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций улучшилась в 75 подразделениях, при этом показатели Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций (UN-SWAP) 2.0 достигли 80 процентов, соответствуют или превышают стандарты и устанавливают базовый уровень в 62 процента в рамках UN-SWAP 3.0 в 2025 году.
78. Улучшения произошли и на страновом уровне, что было обусловлено деятельностью координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций при поддержке Структуры «ООН-женщины». Количество страновых докладов по Общесистемному плану действий страновых групп ООН (UNCT-SWAP) увеличилось

на 105 процентов: с 61 страны в 2021 году до 125 стран в 2025 году. Достигнутые результаты включали поддержку внедрения гендерного подхода в процесс локализации Целей устойчивого развития в **Казахстане**, более широкое использование гендерных данных и анализа в **Албании**, а также рост участия женщин в политической жизни в **Ливане**. В условиях постоянного противодействия гендерному равенству доля рамочных программ сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, включающих вопросы гендерного равенства, несколько снизилась — с 66 процентов в 2022 году до 61 процента в 2025 году. Структура «ООН-женщины» активно работает над тем, чтобы обратить эту тенденцию вспять.

79. Улучшилась финансовая подотчетность за обеспечение гендерного равенства: 77 процентов подразделений Организации Объединенных Наций и 84 процента совместных фондов применяют показатель гендерного равенства. Тем не менее расходы подразделений на обеспечение гендерного равенства в качестве основной цели остаются ниже рекомендованного 15-процентного показателя, установленного с 2010 года. Финансовое планирование на уровне стран продемонстрировало значительные успехи. Около 46 процентов страновых групп применили гендерный маркер к планам совместной работы в рамках Рамочных программ по сотрудничеству и достигли контрольного показателя, выделив не менее 70 процентов ресурсов на цели обеспечения гендерного равенства в качестве основных или сквозных задач. Постоянная проблема заключается в том, чтобы планирование приводило к измеряемым результатам для женщин и девочек.
80. В 2025 году женщины составляли 50,8 процента сотрудников категории специалистов и выше и 50 процентов помощников Генерального секретаря — это исторический прогресс на пути к достижению гендерного баланса 50/50 к 2028 году в рамках общесистемной стратегии Генерального секретаря по достижению гендерного паритета. Структура «ООН-женщины» содействовала воплощению обязательств Стратегии в конкретные достижения, возглавляя сеть из 550 координаторов по гендерным вопросам и оказывая поддержку 140 подразделениям, департаментам и управлениям Организации Объединенных Наций, в том числе в разработке их индивидуальных планов реализации.
81. Являясь активным членом Исполнительной группы Организации Объединенных Наций по предотвращению сексуальных домогательств и реагированию на них, Структура «ООН-женщины» возглавила работу по обмену знаниями и сотрудничеству в целях обобщения общесистемных данных, выявления пробелов и передового опыта, а также обеспечения более скоординированных действий между подразделениями ООН, что позволило сократить дублирование функций и повысить эффективность.
82. Информационно-разъяснительная деятельность и поддержка Структурой «ООН-женщины» общесистемных обязательств Генерального секретаря по вопросам женщин, мира и безопасности способствовали более активному выполнению повестки дня в рамках миротворческих операций и страновых групп. Усилия Структуры «ООН-женщины» в гуманитарном контексте, подкрепленные межучрежденческой координацией и информационно-разъяснительной деятельностью, а также вступлением в Межучрежденческий постоянный комитет в 2022 году, привели к более системному учету принципов гендерного равенства в механизмах координации гуманитарной помощи.

83. Структура «ООН-женщины» содействовала укреплению координации в рамках Организации Объединенных Наций в целях поддержки участия женщин в политической жизни и деятельности по миростроительству. В **Камеруне** скоординированная поддержка избирательного процесса послужила основой для разработки Плана действий по вопросам гендерного равенства и выборов, который включал меры по предотвращению насилия в отношении женщин, участвующих в политической жизни. В глобальном масштабе ускорился прогресс в реализации повестки дня по вопросам молодежи, мира и безопасности: 12 стран приняли национальные рамочные программы (7 в 2025 году), что свидетельствует о растущей приверженности институционализации участия молодежи в мирных процессах.
84. Общесистемная координация способствовала интеграции гендерных подходов в программы по снижению риска бедствий, при этом 18 подразделений ООН реализовали инициативы, направленные на поощрение лидерства женщин в обеспечении устойчивости и восстановления.
85. В основе нового Стратегического плана «ООН-женщины» по-прежнему лежит мандат по координации, который учитывается во всех результатах и направлен на ускоренное достижение системой ООН гендерного равенства и прав женщин в условиях сокращения финансирования и регресса.

Координация деятельности по обеспечению гендерного равенства

Решительное лидерство Структуры «ООН-женщины» в рамках архитектуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства позволило мобилизовать общесистемные усилия ООН на глобальном, региональном и страновом уровнях. Координационный мандат Структуры «ООН-женщины» был дополнительно усилен решениями Экономического и Социального Совета в 2025 году по учету гендерной проблематики — все более сложной задаче в условиях сокращения финансирования, которое ослабило потенциал системы ООН для оптимальной работы в интересах всех женщин и девочек.

Более 100 гендерных тематических групп по всему миру (из 136 страновых групп) способствовали воплощению глобальных и межучрежденческих обязательств в программы странового уровня, согласованные с национальными приоритетами, под руководством координаторов-резидентов и при поддержке страновых и региональных представительств Структуры «ООН-женщины», а также на основе механизма UNCT-SWAP.

На региональном уровне Структура обеспечивает, чтобы шесть региональных платформ сотрудничества Организации Объединенных Наций с четырьмя коалициями по вопросам гендерного равенства обеспечивали стратегическое пространство для информационно-разъяснительной деятельности и подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций.

На глобальном уровне методическое руководство, деятельность по наращиванию потенциала и обучение со стороны Структуры «ООН-женщины» в сочетании с ее ведущей ролью в реализации Общесистемного плана ООН по ускоренному достижению гендерного равенства способствовали повышению подотчетности среди руководителей Организации Объединенных Наций. Достигнутый прогресс включает использование гендерных данных и анализа для более эффективного направления программных усилий на ускорение достижения гендерного равенства.

За последние четыре года курс «Я знаю о гендерном равенстве» (I Know Gender) прошли более 425 000 участников.

Н. Расходы по программам и виды взносов

86. Общий объем расходов в 2025 году достиг 638,4 млн долл. США, в 2024 году — 622,8 млн долл. США, а всего с 2022 по 2025 год — 2,35 млрд долл. США. В географическом плане наибольшие расходы пришлось на Азиатско-Тихоокеанский регион (455,5 млн долл. США), за которым следует регион Юго-Восточной Африки (316,7 млн долл. США) (диаграмма 9).

Диаграмма 9. Региональное распределение в 2022–2025 гг.



87. Среди направлений деятельности по достижению конкретных результатов наибольшие расходы — в размере 435 млн долл. США (122 млн долл. США в 2025 году) — пришлось на сферу глобальных нормативных основ, а также учитывающих гендерные аспекты законов, стратегий и институтов; далее следует обеспечение равного доступа женщин к услугам, товарам и ресурсам, на что было направлено 375 млн долл. США (93 млн долл. США в 2025 году)
88. В разрезе функциональных направлений деятельности в большинстве стран по-прежнему обеспечивалось наращивание потенциала и оказание технической помощи; далее следуют информационно-разъяснительная деятельность, коммуникации и мобилизация общественности (в 75 и 64 странах соответственно в 2025 году).

V. Повышение эффективности работы организации

89. Инвестиции в совершенствование бизнес-процессов и укрепление корпоративных систем на протяжении всего периода действия Стратегического плана способствовали повышению качества управления организационной деятельностью и достижению прогресса по показателям результативности и эффективности. Структура «ООН-женщины» добилась хороших результатов (достижение не менее 90 процентов от целевого показателя Стратегического плана) по 68 процентам показателей эффективности и результативности организации. По пятидесяти процентам показателей достигнута цель Стратегического плана на 2022–2025 годы.
90. В 2025 году Структура «ООН-женщины» продолжила эти усилия по обеспечению масштабы деятельности и повышению подотчетности и прозрачности. В целом, полученные результаты свидетельствуют о повышении уровня институциональной зрелости и стабильно высокой эффективности деятельности.

A. Промежуточный результат 1. Обеспечение подотчетности организации на основе принципов добросовестного исполнения обязанностей

Диаграмма 10. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



91. В 2025 году Структура «ООН-женщины» продолжала эффективно использовать сложившуюся практику управления для контроля и надзора за результатами деятельности. В период с 2022 по 2025 год организация последовательно перевыполняла свои целевые показатели по использованию регулярных и прочих ресурсов. Показатели выполнения рекомендаций внутреннего и внешнего аудита (98 процентов и 100 процентов соответственно в 2025 году) также значительно превысили целевые значения. Средний показатель выполнения данного контрольного показателя в период с 2022 по 2025 год составил 101 процент (97 процентов в 2025 году).
92. Новый стратегический план нацелен на дальнейшее совершенствование. Например, хотя недавний переход на новые системы повлиял на оценку публикации данных Структуры в рамках Международной инициативы по прозрачности помощи, планы по исправлению ситуации уже разработаны.

Укрепление внутреннего управления и надзора

В период с 2022 по 2025 год Структура «ООН-женщины» расширила возможности управления рисками, внедрив общеорганизационное управление рисками в циклы планирования, оценки деятельности и надзора. С помощью таких интегрированных механизмов, как Комитет по обзору деятельности, Комитет по управлению рисками и ежеквартальный обзор деятельности, Структура систематически увязывала выявление, подтверждение и снижение рисков с принятием решений и распределением ресурсов. В период с 2022 по 2025 год доля подразделений, отвечающих требованиям политики и системы общеорганизационного управления рисками, составляла в среднем 89 процентов (92 процента в 2025 году, что чуть меньше целевого показателя).

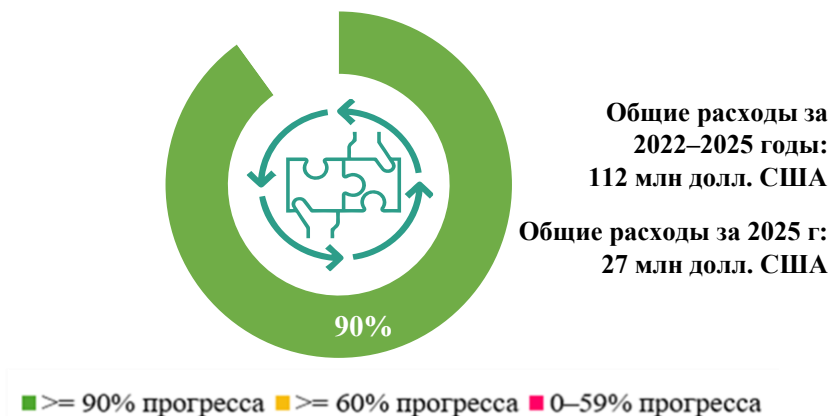
Перспективный мониторинг, основанный на данных, способствовал укреплению раннего предупреждения и адаптивного управления, а усиление контроля за выполнением рекомендаций по результатам аудита и оценки привело к повышению эффективности организационного обучения и корректирующих действий.

В совокупности эти меры способствовали формированию более зрелой, проактивной и учитывающей риски управленческой культуры, в том числе в условиях нестабильной и сложной операционной обстановки, а также в контексте ограниченности ресурсов.

В дальнейшем объединение функций управления рисками, управления внутренней политикой и координации аудита будет способствовать дальнейшему повышению согласованности, уменьшению фрагментации и усилению надзора и внутреннего контроля.

В. Промежуточный результат 2. Развитие партнерских отношений и обеспечение ресурсами; эффективное влияние в целях достижения масштабных результатов

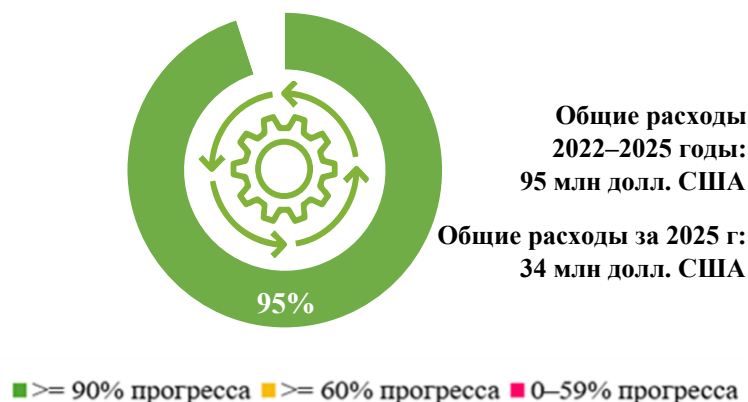
Диаграмма 11. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



93. Благодаря постоянному участию доноров объем добровольных взносов в 2025 году составил 523,1 млн долл. США, что на 10 процентов меньше, чем в 2024 году. Это незначительное сокращение, по сравнению с более масштабным уменьшением финансирования, с которым столкнулись другие учреждения Организации Объединенных Наций, стало отражением с трудом завоеванного доверия и неизменной приверженности партнеров Структуры «ООН-женщины» по финансированию. Однако отсутствие роста в соотношении основных и прочих ресурсов продолжает ставить под угрозу всестороннюю реализацию тройного мандата Структуры «ООН-женщины». Средний показатель выполнения контрольных показателей в данной области деятельности в период с 2022 по 2025 год составил 90 процентов (89 процентов в 2025 году).
94. В период с 2022 по 2025 год Структура «ООН-женщины» расширила партнерские отношения с государственным и частным секторами и гражданским обществом на 39 процентов. В 2025 году сбор средств в цифровом формате увеличился на 39 процентов благодаря усовершенствованию платформы и улучшенной аналитике, то позволило оптимизировать эффективность проводимых кампаний. Национальные комитеты обеспечили рост регулярных ресурсов, поступающих от частного сектора, на 9,2 процента по сравнению с предыдущим годом.
95. В 2025 году Структура «ООН-женщины» добилась рекордных результатов в области коммуникаций и информационно-разъяснительной деятельности. Активное взаимодействие в рамках флагманских инициатив, включая «Пекин+30», Международный женский день (МЖД) и кампанию «16 дней активных действий», позволило увеличить долю упоминаний в ведущих СМИ до более чем 11 процентов от общего объема упоминаний, что более чем вдвое превысило целевой показатель. За год аудитория в Интернете удвоилась и достигла 14 миллионов человек, а число подписчиков в социальных сетях выросло на 1,2 миллиона и превысило 16 миллионов.

С. Промежуточный результат 3. Продвижение трансформации бизнеса

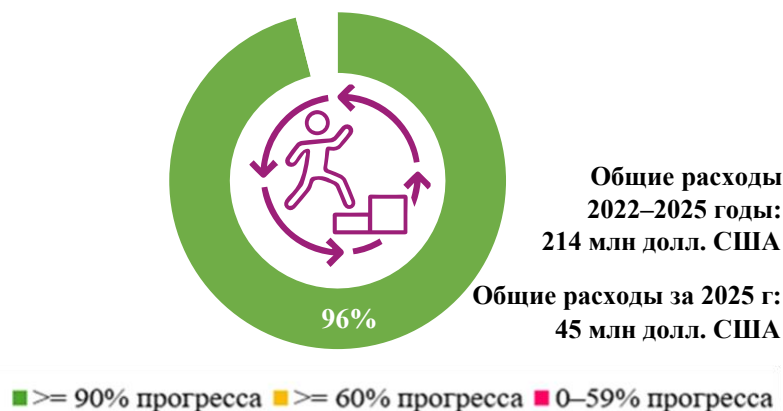
Диаграмма 12. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



96. Структура «ООН-женщины» продолжает содействовать трансформации бизнеса в 2025 году. Средний показатель выполнения данного контрольного показателя в период с 2022 по 2025 год составил 95 процентов (94 процента в 2025 году).
97. В целях повышения эффективности Структура «ООН-женщины» перевела свои функции в новые места, расположенные ближе к странам осуществления программ. Доля подразделений, совместно размещающихся в общих помещениях Организации Объединенных Наций, увеличилась с 69 процентов в 2021 году до 76 процентов в 2025 году, едва не достигнув целевого показателя. В рамках переориентации на страны и регионы новая политика предусматривает делегирование полномочий в области управления персоналом, финансов, бюджета, закупок и информационных технологий.
98. Структура продолжала содействовать упрощению процедур и предпринимать оперативные усилия в целях повышения экономической эффективности и расширения взаимного признания, использования общих служб, единого бэк-офиса и решений в рамках стратегий по обеспечению деятельности на общесистемном уровне по всему миру. Кроме того, в рамках ежегодного доклада Генерального секретаря 2025 года об инициативах по повышению эффективности Структура «ООН-женщины» сообщила об экономии средств в размере 15 235 332 долл. США, что в 3,8 раза превышает экономию средств, достигнутую в предыдущем отчетном году.
99. Обмен перспективными практиками способствовал развитию организационного обучения. В 2025 году Структура «ООН-женщины» провела 30 межрегиональных обменов знаниями, что значительно превысило целевой показатель (16). Постоянные проблемы, связанные с достижением целей устойчивого развития отделений, делают эту задачу приоритетной в будущем.

D. Промежуточный результат 4. Развитие кадрового потенциала и формирование инклюзивной корпоративной культуры в Структуре «ООН-женщины»

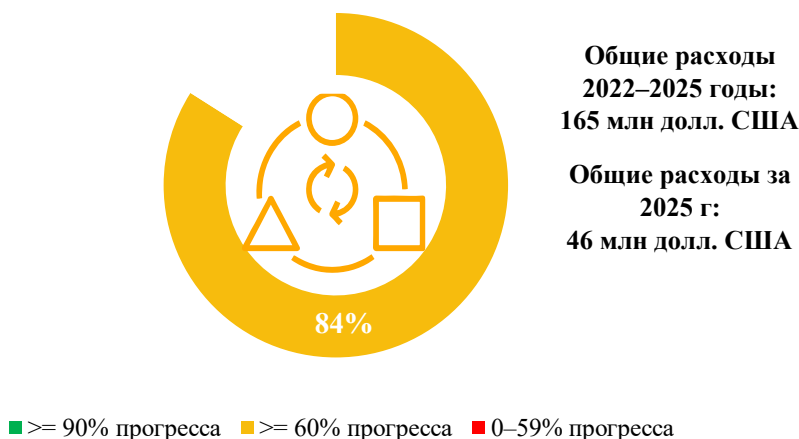
Диаграмма 13. Средний прогресс в достижении контрольных показателей за период 2022–2025 гг.



100. Структура «ООН-женщины» продолжала уделять особое внимание расширению прав и возможностей персонала, укрепляя организационную среду и развивая практики, ориентированные на человека. Средний показатель выполнения данного контрольного показателя в период с 2022 по 2025 год составил 96 процентов (83 процента в 2025 году).
101. В 2025 году Структура внедрила стратегию поддержки персонала, охватывающую планирование кадровых ресурсов и должностные перемещения сотрудников в целях содействия переходу на региональный и страновой уровни. Структура «ООН-женщины» утвердила соглашение об уровне обслуживания для управления внештатным персоналом и перешла на систему соглашений о предоставлении кадровых услуг с прозрачными и едиными условиями, что позволило усилить механизмы защиты персонала и повысить качество управления кадрами. Предотвращение ненадлежащего поведения оставалось приоритетной задачей, и Структура «ООН-женщины» присоединилась к усовершенствованной системе Секретариата Организации Объединенных Наций по проверке данных, отчетности и контролю в области дисциплинарных нарушений.
102. Структура «ООН-женщины» расширила свою деятельность в области формирования политики, уделив особое внимание вопросам инклюзивности в отношении людей с инвалидностью в рамках систем ухода, инноваций и технологий, включая искусственный интеллект, а также взаимосвязи между участием в экономической и политической жизни. Организация способствовала расширению доступа к вспомогательным технологиям, содействовала обеспечению инклюзивности в отношении людей с инвалидностью в условиях мира и конфликтов и выполнила требования более 50 процентов показателей подотчетности Стратегии ООН по инклюзии людей с инвалидностью.

Е. Промежуточный результат 5. Эффективные продукты, услуги и процессы в нормативной, программной и координационной сферах

Диаграмма 14. Средний прогресс в достижении



103. В последний год реализации Стратегического плана Структура «ООН-женщины» продолжала повышать качество и эффективность продуктов, услуг и процессов. Средний показатель достижения результатов по данному показателю в период с 2022 по 2025 год составил 84 процента (71 процент в 2025 году).
104. Функция оценки продолжала способствовать укреплению подотчетности, организационному обучению и совершенствованию процесса принятия решений, обеспечивая доказательную базу для определения стратегического направления деятельности. В 2025 году Служба независимой оценки завершила выполнение Корпоративного плана оценки на 2022–2025 годы, перевыполнив все целевые показатели. Было проведено 15 корпоративных оценок и обобщающих докладов (четыре из них — в 2025 году), охватывающих такие приоритетные области, как искоренение насилия в отношении женщин и участие женщин в миротворчестве. Девяносто пять процентов докладов об оценке получили оценку «хорошо и выше». Структура «ООН-женщины» приняла участие в 40 совместных оценках, включая 29 независимых общесистемных оценок, выполнив задачи на 2025 год.
105. Сокращение поступлений по линии неосновных ресурсов в целом привело в 2025 году к снижению прямого финансирования Стратегических записок, в результате чего целевой показатель достигнут не был. Усилия по исправлению сложившейся ситуации в рамках нового Стратегического плана включают в себя инвестиции в информирование о результатах деятельности и повышение прозрачности.

VI. Стратегический план на 2026–2029 годы

106. В 2025 году Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины» утвердил Стратегический план на 2026–2029 годы. Этот план подтверждает ведущую

глобальную роль Структуры в обеспечении гендерного равенства, расширении прав и возможностей всех женщин и девочек и реализации их прав человека в условиях, когда мир приближается к финишной прямой на пути к выполнению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Новый стратегический план, разработанный в тесном сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ для достижения согласованных результатов, основывается на тщательном анализе тенденций и данных среднесрочного обзора Стратегического плана на 2022–2025 годы, рекомендациях независимых оценок, аудитов и анализов, а также на широких консультациях с заинтересованными сторонами.

107. В плане отражены основные извлеченные уроки, направленные на максимизацию отдачи за счет более четкого определения приоритетов с опорой на сравнительные преимущества. Тройной мандат Структуры «ООН-женщины», включающий нормативную поддержку, координацию деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативные программы, остается ключевым многосторонним активом в деле укрепления связи между политикой и практикой. Уточненные приоритеты плана в рамках четырех областей воздействия дополнительно конкретизируются в трех сквозных системных результатах: нормы и стандарты, основанные на правах человека, подотчетные институты, а также субъектность женщин и их доступ к услугам.
108. Новый стратегический план укрепляет управление, ориентированное на результаты, прозрачность, эффективность и управление рисками для повышения подотчетности в достижении результатов с участием всех женщин и девочек и в их интересах. Он предусматривает расширение и углубление партнерских связей для масштабирования результатов, обеспечивая при этом гибкость и эффективность Структуры «ООН-женщины» в реагировании на меняющиеся глобальные вызовы и реформы Организации Объединенных Наций.

VII. Элементы проекта решения

Исполнительный совет может пожелать:

- а) принять к сведению доклад заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе реализации Стратегического плана на 2022–2025 годы;
- б) постановить препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.